

**Firma Skraw-Mech posiada największy i najnowocześniejszy park maszynowy w Polsce północnej.**

**Poszukujemy pracowników na stanowisko Operator wycinarki laserowej „TRUMPF”**

- doświadczonych i początkujących
- odpowiedzialnych i zaangażowanych
- gotowych do pracy w systemie zmianowym,
- gotowych podnosić swoje kwalifikacje
- z uprawnieniami do obsługi żurawia
- z wykształceniem min. zawodowym

**Zakres obowiązków:**

- obsługa wycinarki laserowej „TRUMPF”
- obsługa żurawia
- utrzymywanie porządku na stanowisku pracy,
- sprawowanie kontroli nad parametrami produkcyjnymi i jakościowymi;
- nadzór nad sprawnością i stanem technicznym maszyny

**Oferujemy:**

- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę
- pracę w nowoczesnym parku produkcyjnym
- wynagrodzenie uzależnione od umiejętności
- system premiowy,
- realne wsparcie z ZFŚS,
- szkolenia kierunkowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji

**Zainteresowane osoby prosimy o wysłanie aplikacji (CV oraz list motywacyjny) wraz z zamieszczoną w treści klauzulą:** *Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).* **na adres emailowy: [personalny\(matpka\)skraw-mech.com.pl](mailto:personalny(matpka)skraw-mech.com.pl)**

### **Pragniemy poinformować, iż:**

1. administratorem podanych przez Panią/Pana danych osobowych jest Zakład Mechaniczny SKRAW-MECH Sp. z o.o. z siedzibą w Bydgoszczy (85-082), przy ul. Zygmunta Augusta 11,
2. w sprawie Ochrony Danych Osobowych może Pani/Pan skontaktować się poprzez adres e-mail: [rodo\(malpka\)skraw-mech.com.pl](mailto:rodo(malpka)skraw-mech.com.pl),
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu niezbędnym do przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacji na stanowisko określone w niniejszej ofercie pracy, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych procesów rekrutacji – także w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia przyszłych rekrutacji,
4. podstawą prawną przetwarzania podanych przez Panią/Pana danych osobowych jest art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO), a w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana także innych danych osobowych oraz wyrażenie zgody na udział także w przyszłych procesach rekrutacyjnych – udzielona przez Panią/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane do 6 (sześciu) miesięcy od rozstrzygnięcia niniejszego procesu rekrutacji, a w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych także dla potrzeb przyszłych rekrutacji – do 1 (jednego) roku od rozstrzygnięcia niniejszego procesu rekrutacji,
6. odbiorcą moich danych osobowych, poza administratorem, będą:
  - 1) upoważnieni pracownicy administratora biorący udział w procesie rekrutacji,
  - 2) w przypadku zaproszenia Pani/Pana na rozmowę kwalifikacyjną i umożliwienia wstępu do siedziby administratora – podmiot świadczący usługi ochrony obiektu,
  - 3) w przypadku podjęcia decyzji o Pani/Pana zatrudnieniu – podmiot realizujący świadczenia z zakresu medycyny pracy,
7. przysługuje Pani/Panu prawo żądania dostępu do danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych,
8. w dowolnym momencie przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia wyrażonej zgody na przetwarzanie danych osobowych w zakresie wykraczającym poza treść art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz cofnięcia zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych. Cofnięcie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody przed jej cofnięciem,
9. przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji, ponieważ administrator ma prawo żądać od Pani/Pana informacji określonych w art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy,
11. decyzje dotyczące przeprowadzenia oraz rozstrzygnięcia procesu rekrutacji nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany.